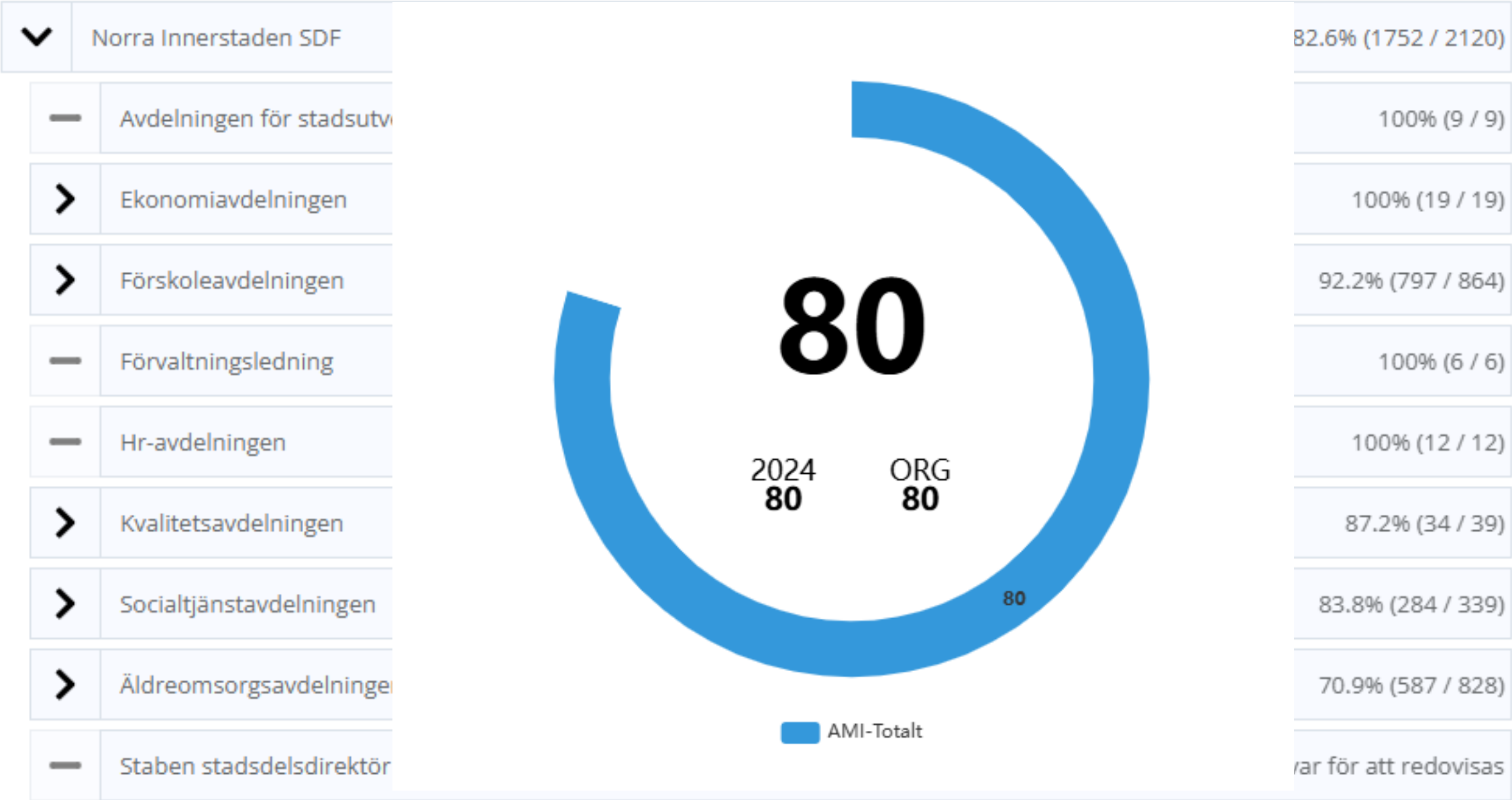


# Medarbetarenkäten 2025

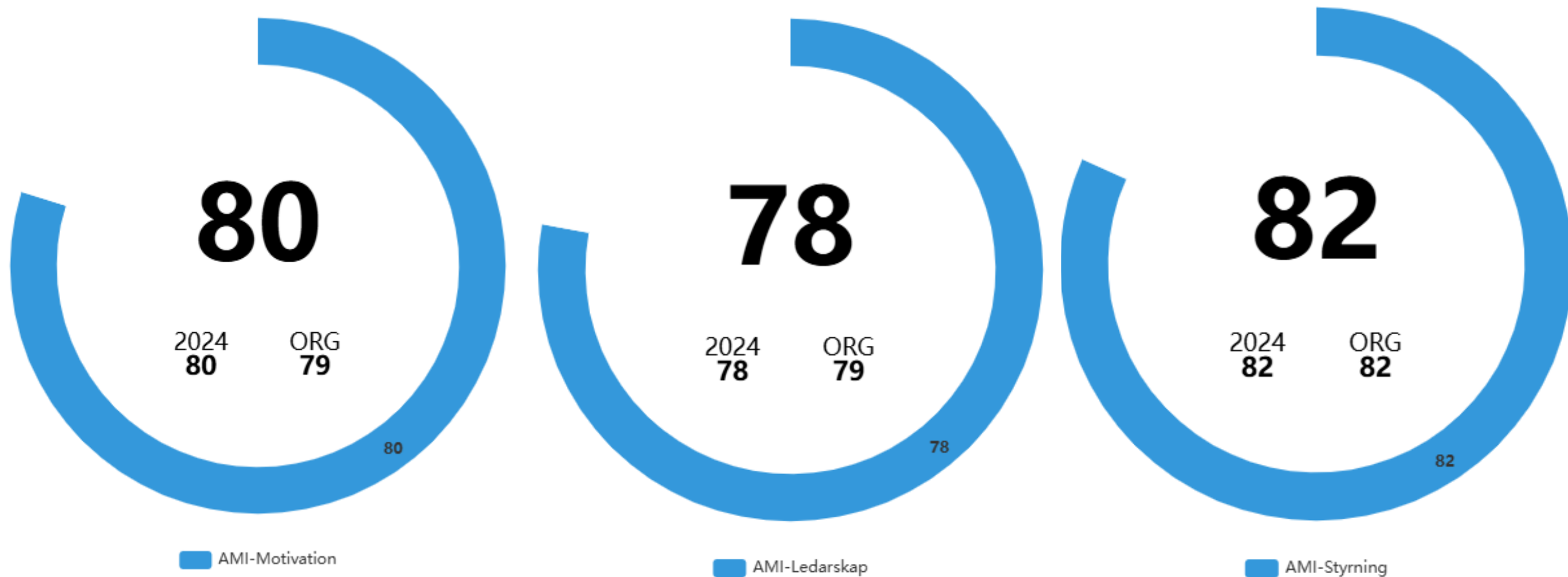
Fortsatt mycket  
goda resultat!



# Svarsfrekvens 2025



# AMI delindex 2025



# Delindex motivation – 80

	2025	2024	ORG	Har åsikt
Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.				
<div><div>2</div><div>5</div><div>16</div><div>31</div><div>45</div></div>	4,1	4,1	4,1	99%
Mitt arbete känns meningsfullt.				
<div><div>2</div><div>2</div><div>7</div><div>26</div><div>63</div></div>	4,4	4,5	4,4	100%
Jag ser fram emot att gå till arbetet.				
<div><div>3</div><div>6</div><div>17</div><div>36</div><div>39</div></div>	4,0	4,0	4,0	99%

# Delindex styrning – 82

	2025	2024	ORG	Har åsikt
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.				
<div><div>5</div><div>5</div><div>18</div><div>34</div><div>38</div></div>	3,9	3,9	3,9	98%
Jag är insatt i min arbetsplats mål.				
<div><div>2</div><div>2</div><div>7</div><div>27</div><div>61</div></div>	4,4	4,4	4,5	100%
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete.				
<div><div>1</div><div>2</div><div>8</div><div>29</div><div>60</div></div>	4,4	4,4	4,4	99%



# Delindex ledarskap – 78

	2025	2024	ORG	Har åsikt
Min chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.				
<div><div>4</div><div>5</div><div>12</div><div>29</div><div>49</div></div>	4,1	4,2	4,2	99%
Min chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser.				
<div><div>6</div><div>6</div><div>15</div><div>27</div><div>45</div></div>	4,0	4,0	4,0	98%
Min chef visar förtroende för mig som medarbetare.				
<div><div>5</div><div>4</div><div>10</div><div>24</div><div>56</div></div>	4,2	4,2	4,3	99%

# Sammanfattning AMI 2025 (2024)

	AMI	Motivation	Ledarskap	Styrning
Äldreomsorgs-avdelningen	78 (76)	79 (77)	76 (73)	80 (79)
Socialtjänst-avdelningen	78 (79)	77 (77)	78 (81)	78 (80)
Förskole-avdelningen	82 (82)	82 (82)	79 (79)	84 (84)
Avdelningen för stadsutveckling	71 (72)	77 (76)	72 (74)	75 (67)
Ekonomi-avdelningen	92	86	96	93
Hr-avdelningen	81 (82)	78 (84)	85 (90)	78 (71)
Kvalitets-avdelningen	72	73	75	68

# Skillnader kön och ålder 2025 (2024)

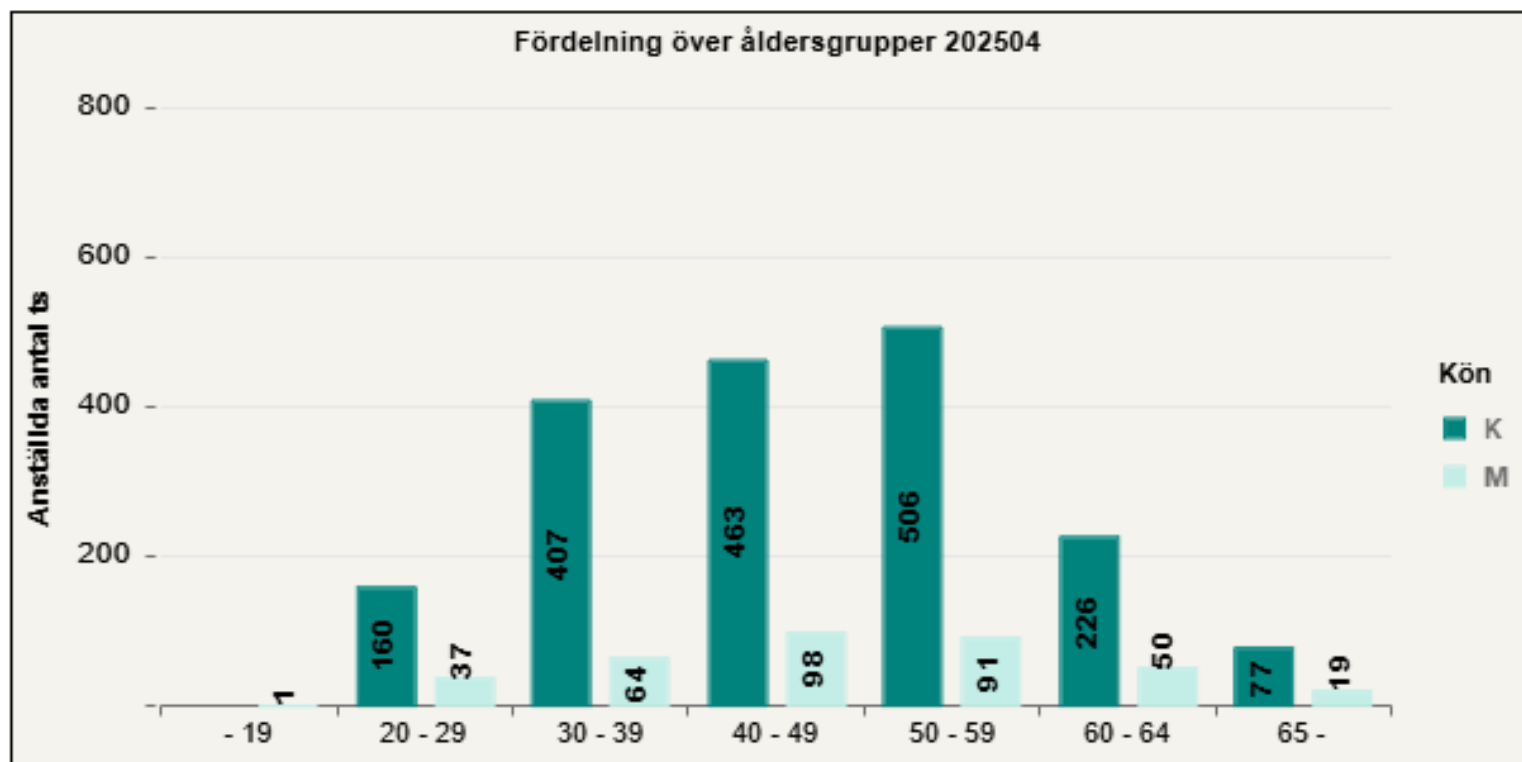
AMI	Total	Kvinna	Man	Chef	Medarbetare
AMI-Totalt (index)	80	80 (80)	78 (79)	84 (82)	80 (80)
AMI-Motivation (index)	80	80 (80)	78 (78)	85 (84)	80 (79)
AMI-Ledarskap (index)	78	78 (77)	76 (80)	80 (79)	78 (78)
AMI-Styrning (index)	82	82 (82)	80 (80)	85 (84)	81 (82)

AMI	Total	18-24 år	25-34 år	35-44 år	45-54 år	55- år
AMI-Totalt (index)	80	79 (79)	81 (81)	79 (79)	80 (81)	80 (82)
AMI-Motivation (index)	80	79 (77)	79 (80)	79 (79)	80 (81)	81 (82)
AMI-Ledarskap (index)	78	78 (78)	81(81)	77 (79)	78 (79)	77 (80)
AMI-Styrning (index)	82	81 (81)	82 (82)	81 (81)	81 (82)	83 (85)



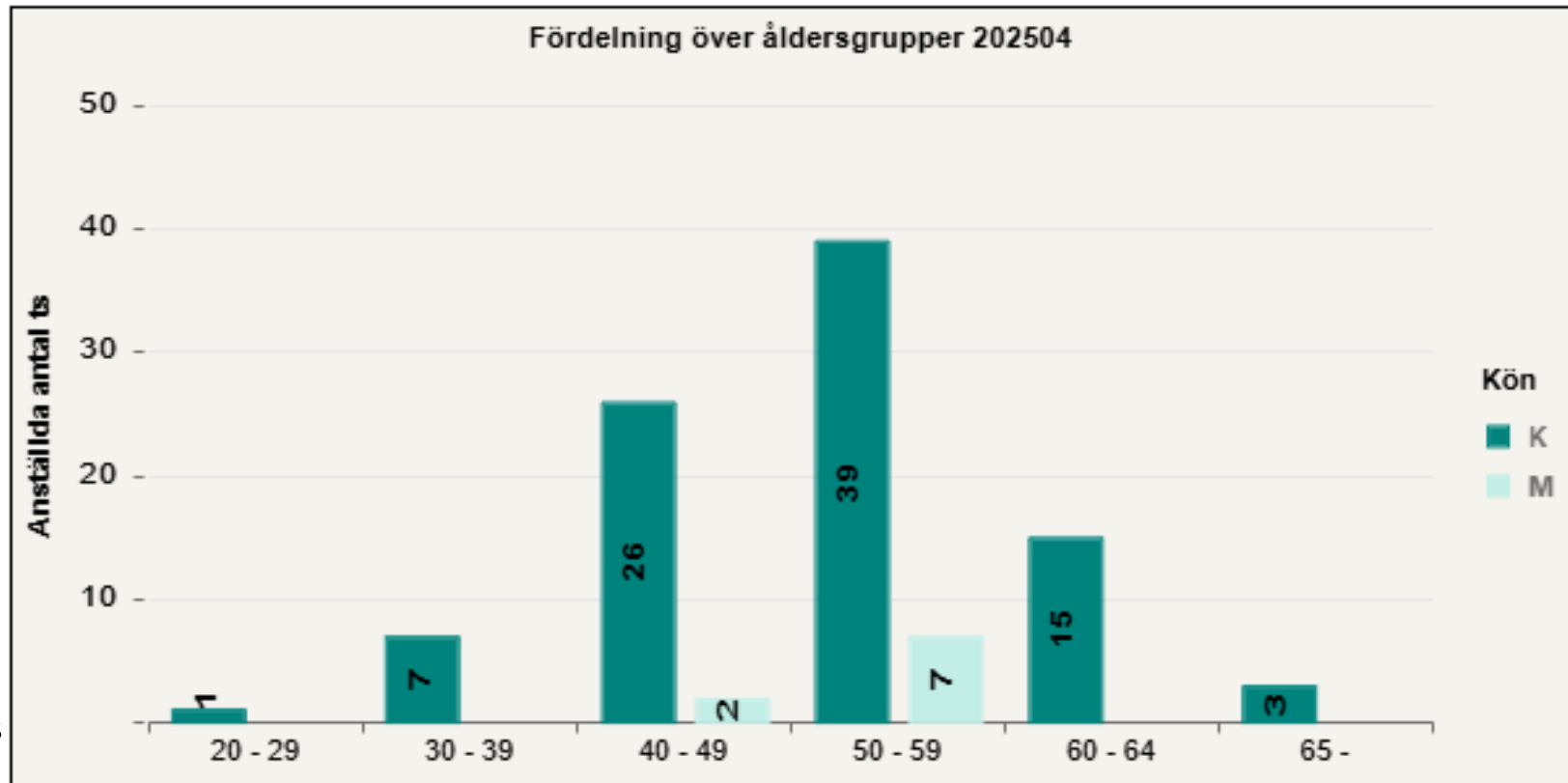
# Ålder på medarbetare (ej chefer) uppdelat på kön

Antal anställda ts	202504		202404		202304	
K	1 839	84%	1 816	84%	681	84%
M	360	16%	351	16%	129	16%
	2 199	100%	2 167	100%	810	100%



# Ålder på chefer, uppdelat på kön

Antal anställda ts	202504		202404		202304	
K	91	91%	93	89%	38	86%
M	9	9%	12	11%	6	14%
	100	100%	105	100%	44	100%



# Reflektioner

## *Yngre medarbetare 18-24 år har svarat lägre på*

- Min chef uppmuntrar och stödjer initiativ och nytänkande.
- Jag har förtroende för min chef.
- Min chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser
- Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituation
- Min chef ger mig regelbunden återkoppling på mitt arbete.

## *och högre på:*

- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.
- På min arbetsplats är vi bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.
- På min arbetsplats samarbetar vi för att nå verksamhetens mål.
- På min arbetsplats arbetar vi för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter.

# Reflektioner

## *Äldre medarbetare har svarat lägre på*

- På min arbetsplats är vi bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.
- På min arbetsplats prövar vi nya arbetssätt för att utveckla verksamheten.
- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.

## **och högre på:**

- Mitt arbete känns meningsfullt.
- Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete.
- Jag ser fram emot att gå till arbetet.

# Reflektioner

*Kvinnor svara generellt högre på alla frågor.*

*Även chefer svarar generellt högre på alla frågor*

*utom på frågan:*

- På min arbetsplats är vi bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

# Frågeområden Personalpolicyn

	2025	2024	ORG
Vårt gemensamma uppdrag	79	79	78
Politik och verksamheter	81	81	82
Styra mot gemensamma mål	76	76	77
Utvecklas och lära nytt	78	78	78
Delaktighet och inflytande	78	78	79
Hälsa och arbetsmiljö	74	73	74
Lika rättigheter och möjligheter	77	76	77
Lön	77	77	77



# Styrkor kopplat till motivation



4,1

Inom ramen för mitt uppdrag har jag möjligheter att påverka hur jag ska utföra arbetet.



4,1

Min chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

Mitt arbete känns meningsfullt 4,4 (4,5)

Jag är insatt i min arbetsplats mål 4,4 (4,4)

Jag tar egna initiativ till att utveckla min kompetens utifrån verksamhetens behov 4,5 (4,4)

**Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete 4,4 (4,4)**

## Fokusområden kopplade till motivation



3,9

Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.



4,0

Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra.



4,0

På min arbetsplats prövar vi nya arbetsätt för att utveckla verksamheten.



4,0

Min chef uppmuntrar och stödjer initiativ och nytänkande.



4,0

Min chef skapar förutsättningar för delaktighet.

# Forts fokusområden - lägst resultat

- **Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt 3,9 (3,9)**
- På min arbetsplats har vi ett gott arbetsklimat 3,9 (3,8)
- **Min chef tar tag i problem som uppstår 3,9 (3,8)**
- Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituation 3,8 (3,8)
- Min chef ger mig regelbunden återkoppling på mitt arbete 3,8 (3,8)

## Ännu högre resultat på ja och nej frågorna

96% (94) känner till var det ska vända sig när de upptäcker fel eller brister i arbetsmiljön

96 % (93) känner till var de ska vända sig om de upplever sig utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier.

88 % (86) känner till vilka lönekriterier som finns på arbetsplatsen

# Förvaltningsövergripande åtgärder

Ledarskapsprogram

Chefsforum

Övriga chefsutbildningar

Arbeta med Friskfaktorer och det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förbättra arbetsklimatet

Ny chefsstruktur med färre medarbetare per chef.

Varje enhet, område och avdelning arbetar med sitt resultat.